



Jens Mohr

LL.M. | Dipl.-Kfm.

Interim CFO | CTO | CRO

- Kfm. Geschäftsführung
- Transformation/Redesign Geschäftsmodell
- Sanierung/Restrukturierung
- Aktives Stakeholdermanagement
- Fokus: Sozialwirtschaft



DDIM.

DDIM.
Fachgruppe Healthcare

ifus



Für gemeinsame Lösungen - im Spannungsfeld zwischen Rentabilität und Arbeitsqualität.

Ich bin Experte für **finanzwirtschaftliche Unternehmensführung** im **nationalen KMU-Umfeld** – unter besonderen Rahmenbedingungen, insbesondere im **Wandel** und in der **Krise**. Seit über **20 Jahren** habe ich nahezu ausschließlich in diesem Umfeld erfolgreich gearbeitet und mich konsequent in diesen Aufgabenstellungen weiterentwickelt und weitergebildet.

Mit dem Schwerpunkt **Sozialwirtschaft** übernehme ich heute als **Interim Executive** Aufgaben als **CFO, CTO** oder **CRO**. Dazu zählen die **Kaufmännische Geschäftsführung, Transformationsprojekte** sowie **Sanierungen und Restrukturierungen**.

Meine Arbeit ist stark durch die **(betr.) Mitbestimmung** geprägt. Ich stehe für gemeinsame Lösungen – im Spannungsfeld zwischen Rentabilität und Arbeitsqualität. Ein **aktives Stakeholdermanagement im Regelbetrieb**, im **Wandel** und im **Krisenmodus** zeichnen mich aus.

Insbesondere dieses **aktive Stakeholdermanagement** ist für mich **DER Erfolgsfaktor einer erfolgreichen Transformation**. Ich stelle sicher, dass Ihre Organisation auf Ihrem Veränderungsprozess mitgenommen wird – ich mache **Betroffene** zu **Beteiligten**.

Dipl.-Kfm. Jens Mohr, LL.M.

31.03.1970 in Goslar

verheiratet | 3 Kinder

Björnsonweg 70i | 22587 Hamburg

+49 (0) 160 477 49 33 | jens.mohr@mohr-interim.de

www.mohr-interim.de

Mein Leistungsspektrum

 CFO – Kaufmännische Geschäftsführung	○ Aufbau, Führung, Entwicklung Fachabteilungen (Fi, Co, IT, EK, HR, ...) ○ Unternehmensplanung und -steuerung ○ Mitarbeiterentwicklung ○ Entwicklung/Implementierung: Strukturen, Tools, Prozesse (u.a. ESG, RFS/RMS) ○ Entwicklung/Umsetzung von Zukunfts-Strategien ○ Cashflow Management ○ Rentabilitätssteigerung
 CTO - Transformation	○ Strategische Neuausrichtung ○ Redesign Geschäftsmodell ○ Kultureller/organisatorischer Wandel ○ Changemanagement ○ Digitale Transformation ○ Post Merger Integration ○ Kreative Verwertung/Nachfolgeregelung
 CRO – Sanierung und Restrukturierung	○ Krisenfrüherkennung und Krisenabwehr ○ Entwicklung/Implementierung Liquiditätsplanung und -steuerung ○ Erstellung von Fortführungsprognosen ○ Entwicklung/Umsetzung von nachhaltigen Sanierungsmaßnahmen (IDW S6) ○ Turnaround-Management
 Fokus Sozialwirtschaft	○ Transformation in Expertenorganisationen mit ausgeprägter Mitbestimmung, stark reglementiertem Umfeld und kontinuierlicher Unterfinanzierung ○ Digitalisierungsprozesse im Umfeld einer Dienstleistung „Menschen-für-Menschen“ ○ Steigerung Rentabilitätsbewusstsein bei Gemeinwohlorientierung und Versorgungsverständnis ○ Heterogene Rechts- und Wirtschaftsformen: Verein, Stiftung, Öffentliches Unternehmen, Gemeinnützigkeit, Kameralistik, Tendenzbetrieb ○ Sensibles sozialrechtliches Dreiecksverhältnis: Kunde/Teilnehmer-Kostenträger-Leistungserbringer ○ Politische Gesellschafterstrukturen mit ausgeprägtem Gewerkschaftseinfluss
 Aktives Stakeholdermanagement (Regelbetrieb-Wandel-Krisenmodus)	○ Gesteuerte Partizipation ○ Erweiterte Mitbestimmung ○ Betriebsvereinbarungen ○ Betriebsänderungen/Interessenausgleich/Sozialplan (Transfergesellschaften) ○ Einigungsstellenverfahren ○ Tarifverhandlungen (Haustarif, Notlagentarif) ○ Gläubigerverhandlungen/Bankengespräche ○ Kunden-/Lieferantengespräche ○ Gesellschafter/Aufsichtsrat/Beirat ○ Politik/Gewerkschaften

Dipl.-Kfm. Jens Mohr, LL.M.

Björnsonweg 70i | 22587 Hamburg
+49 (0) 160 477 49 33 | jens.mohr@mohr-interim.de | www.mohr-interim.de

Meine Erfahrungsschwerpunkte

- **Finanzielle Führung von Unternehmen in der Krise:** Transformation und Turnaround-Management unter besonderen Rahmenbedingungen, Cashflow Management, Integrierte Unternehmensplanung, Planinsolvenz in Eigenverwaltung
- **Transformation:** Nachhaltiger Turnaround von großen KMU's aus der Sozialwirtschaft über strategische Neuausrichtung und Redesign des Geschäftsmodells – unter besonderer Berücksichtigung des kulturellen Wandels und der Organisationsentwicklung
- **Rentabilitätssteigerung – Turnaround, Sanierung und Restrukturierung:** Anpassung der Personalkostenstruktur bei Wahrung des Betriebsfriedens (Betriebsänderungen, Interessenausgleich und Sozialplan, Transfergesellschaften, Haustarif, Notlagentarif), Verwertung des nicht betriebsnotwendigen Vermögens
- **Aktives Stakeholdermanagement:** Aufsichtsrat in Drittelparität, Politik als Gesellschafter, Banken, Gewerkschaften, Sozialverbände, Sozialversicherungsträger (Kunde, Gläubiger)
- **M&A Vorbereitung:** Stabilisierung der wirtschaftlichen Situation, Integration von Tochterunternehmen, Shared Services, Entwicklung von Optionen, Share/Asset Deal, Kooperationen sowie Nachfolgeregelungen
- **Unternehmensführung unter starker betr. Mitbestimmung (kommend von der erweiterten Mitbestimmung) in einer Expertenorganisation:** Gesteuerte Partizipation der Belegschaft in Transformations- bzw. Veränderungsprozessen, Betriebsänderungen, Betriebsvereinbarungen
- **Controlling** eines großen, traditionellen Familienunternehmens (Lebensmittel) über alle gängigen und denkbaren Controllingaufgaben, mit Bordmitteln und (tlw. neuentwickelten) Softwaretools

Projektübersicht

	ROLLE	AUFTRAG
1	Interim CEO/CTO	Transformation eines Non Profit Unternehmens der beruflichen Rehabilitation
2	Beratender Transformationsmanager	Innerbetr. Verständnis und Akzeptanz von Sanierungsmaßnahmen in einem produzierenden Unternehmen für Sanitärsysteme
3	Beratender Transformationsmanager	Innerbetr. Verständnis und Akzeptanz von Sanierungsmaßnahmen in einem produzierenden Unternehmen der Chemieindustrie
4	Beratender Transformationsmanager	Innerbetr. Verständnis und Akzeptanz von Sanierungsmaßnahmen in einem produzierenden Unternehmen der Papierindustrie
5	Interim Kaufmännischer Leiter	Konzeption und Umsetzung von Restrukturierungsmaßnahmen in einem Automobilzulieferer für Fertigungstechnik
6	Beratender Transformationsmanager	Innerbetr. Verständnis und Akzeptanz von Sanierungsmaßnahmen in einer Stiftung für Forschung/Gesundheit
7	Prozessberater für digitale Transformation	Digitalisierung der Unterstützungsprozesse in einem Non Profit Unternehmen für Arbeitsmarktintegration
8	CEO/CTO	Transformation eines Öffentlichen Unternehmens der beruflichen Rehabilitation
9	CEO	Gesellschaftsrechtliche Neustrukturierung und Einführung von Shared Service in einem Öffentlichen Konzern der Sozialwirtschaft
10	Interim CFO/CRO	Sicherstellung der Zahlungsfähigkeit, Entwicklung und Umsetzung kreativer Nachfolgealternativen für ein Forschungs- und Veranstaltungsunternehmen der Gesundheitswirtschaft
11	Interim CEO/CRO	Sanierung in Planinsolvenz und Eigenverwaltung eines Öffentlichen Unternehmens der beruflichen Rehabilitation

Dipl.-Kfm. Jens Mohr, LL.M.

Björnsonweg 70i | 22587 Hamburg
+49 (0) 160 477 49 33 | jens.mohr@mohr-interim.de | www.mohr-interim.de



Projekte

1	Transformation eines Non Profit Unternehmens der beruflichen Rehabilitation als Interim CEO/CTO
Unternehmen: - Unternehmen für berufliche Rehabilitation Branche: - Sozial- und Gesundheitswirtschaft - Berufliche Rehabilitation und Arbeitsmarktintegration Umsatz: 19 Mio. EUR Mitarbeiter: 120 Situation beim Auftraggeber: - Kein tragfähiges Geschäftsmodell - Ergebniskrise Unternehmenssitz: - Oberpfalz	Zeitraum: 01/2024-05/2025 Verantwortungsbereich (Budget Mitarbeiter): 19Mio. EUR 120 MA (temporär) Auftrag: - Redesign Geschäftsmodell - Nachhaltiger Turnaround Maßnahmen: - Erhöhung Unterrichtsvolumen Dozenten - Digitalisierung Unterstützungsprozesse - Reduzierung Raumbedarf - Steigerung Attraktivität als Arbeitgeber - Etablierung erkennbarer Förderstrukturen - Fokussierung auf wesentliche Kunden - Strukturierte Begleitung des kulturellen Wandels - Konsequente Ausrichtung an strategischen Zielen i. S. Business Excellence Erfolge: - Nachhaltiger Turnaround ohne betriebsbedingte Kündigungen - Veränderung der Kommunikationsstruktur und des Mindsets - Berufung in den Konzern Aufsichtsrat nach Projektabschluss Besondere Herausforderungen: - Marktregulierungstendenzen; Kunde gleich Wettbewerber - Wettbewerb unter den Schwesterunternehmen - Ungeplante, temporäre Vakanzüberbrückung CEO
2	Innerbetr. Verständnis u. Akzeptanz von Sanierungsmaßnahmen in einem produzierenden Unternehmen für Sanitärsysteme als beratender Transformationsmanager
Unternehmen: - Konstruktion/Montage Branche: - Module Schienenfahrzeuge Umsatz: 50 Mio. EUR Mitarbeiter: 180 Situation beim Auftraggeber: - Restrukturierung Unternehmenssitz: - Großraum Hamburg	Zeitraum: 04/2024-03/2025 Verantwortungsbereich (Budget Mitarbeiter): k. A. Auftrag: - Innerbetriebliches Verständnis und Akzeptanz von Sanierungsmaßnahmen Maßnahmen: - Abschluss Sozialplan und Interessenausgleich Erfolge: - Abschluss Sozialplan und Interessenausgleich ohne Einigungsstelle - Wahrung Betriebsfrieden Besondere Herausforderungen: - Kein Alternativkonzept

Dipl.-Kfm. Jens Mohr, LL.M.

Björnsonweg 70i | 22587 Hamburg
+49 (0) 160 477 49 33 | jens.mohr@mohr-interim.de | www.mohr-interim.de



3 Innerbetr. Verständnis u. Akzeptanz von Sanierungsmaßnahmen in einem produzierenden Unternehmen der Chemieindustrie als beratender Transformationsmanager	
Unternehmen: ○ Industrieunternehmen Branche: ○ Chemieindustrie Umsatz: ○ 395 Mio. EUR Mitarbeiter: ○ 450 Situation beim Auftraggeber: ○ Restrukturierung Unternehmenssitz: ○ Hamburg	Zeitraum: ○ 04/2023-03/2024 Verantwortungsbereich (Budget Mitarbeiter): ○ k. A. Auftrag: ○ Innerbetriebliches Verständnis und Akzeptanz von Sanierungsmaßnahmen Maßnahmen: ○ Abschluss Sozialplan und Interessenausgleich ○ Planmäßig Umsetzung der Sanierungsmaßnahmen Erfolge: ○ Abschluss Sozialplan und Interessenausgleich ohne Einigungsstelle ○ Planmäßig Umsetzung der Sanierungsmaßnahmen ○ Wahrung Betriebsfrieden Besondere Herausforderungen: ○ Heterogene Interessenlage Belegschaft ○ Kein Alternativkonzept

4 Innerbetr. Verständnis u. Akzeptanz von Sanierungsmaßnahmen in einem produzierenden Unternehmen der Papierindustrie als beratender Transformationsmanager	
Unternehmen: ○ Industrieunternehmen Branche: ○ Papierindustrie Umsatz: ○ 240 Mio. EUR Mitarbeiter: ○ 700 Situation beim Auftraggeber: ○ Restrukturierung ○ M&A Share Deal 1 StO Unternehmenssitz: ○ Bielefeld/Flensburg	Zeitraum: ○ 11/2022- 12/2025 (1 Beratungstag/Monat) Verantwortungsbereich (Budget Mitarbeiter): ○ k. A. Auftrag: ○ Innerbetriebliches Verständnis und Akzeptanz von Sanierungsmaßnahmen Maßnahmen: ○ Abschluss Sozialplan und Interessenausgleich ○ Planmäßig Umsetzung der Sanierungsmaßnahmen Erfolge: ○ Abschluss Sozialplan und Interessenausgleich ohne Einigungsstelle ○ Planmäßig Umsetzung der Sanierungsmaßnahmen ○ Planmäßige Umsetzung Betriebsübergang ○ Wahrung Betriebsfrieden Besondere Herausforderungen: ○ Asiatische „NULL FEHLER“ Unternehmenskultur ○ Heterogene Interessenlage Belegschaft

5 Konzeption und Umsetzung von Restrukturierungsmaßnahmen in einem Automobilzulieferer für Fertigungstechnik als Interim Kaufmännischer Leiter	
Unternehmen: ○ Automationstechnik Branche: ○ Automobilzulieferer Fertigungstechnik Umsatz: ○ 18 Mio. EUR Mitarbeiter: ○ 140 Situation beim Auftraggeber: ○ Vakanz Kfm. Leiter ○ Bankenmonitoring nach IDW S6 Unternehmenssitz: ○ Großraum Bremen	Zeitraum: ○ 12/2022-03/2023 Verantwortungsbereich (Budget Mitarbeiter): ○ k.A. 40 MA Auftrag: ○ Vakanz Überbrückung Kfm. Leiter ○ Transformation Produktion und Einkauf ○ Kfm. Begleitung Arrondierung Produktion am StO Maßnahmen: ○ Finalisierung Budget 2023 inkl. Effekte aus Produktions-/Einkaufsveränderungen ○ Externer Quickcheck Budget 2023 Erfolge: ○ Erhalt Zahlungsfähigkeit über Prolongation Landesbürgerschaft ○ Rentabilitätssteigerung über Transformation Produktion und Einkauf Besondere Herausforderungen: ○ Unklare, heterogene Beraterstruktur ○ Starke Abhängigkeit von nur einer Kundenbranche ○ Hohe Personalfuktuation (Schlüsselpersonal)

6 Innerbetr. Verständnis u. Akzeptanz von Sanierungsmaßnahmen in einer Stiftung für Forschung und Gesundheit als beratender Transformationsmanager	
Unternehmen: ○ Forschung und Med. Klinik Branche: ○ Gesundheitswirtschaft Umsatz: ○ 30 Mio. EUR Mitarbeiter: ○ 285 Situation beim Auftraggeber: ○ Restrukturierung Unternehmenssitz: ○ Großraum Hamburg	Zeitraum: ○ 09/2020- 12/2025 (1 Beratungstag/Quartal) Verantwortungsbereich (Budget Mitarbeiter): ○ k. A. Auftrag: ○ Innerbetriebliches Verständnis und Akzeptanz von Sanierungsmaßnahmen Maßnahmen: ○ Abschluss Sozialplan und Interessenausgleich ○ Planmäßig Umsetzung der Sanierungsmaßnahmen Erfolge: ○ Abschluss Sozialplan, Interessenausgleich ohne Einigungshilfe ○ Planmäßig Umsetzung der Sanierungsmaßnahmen ○ Wahrung Betriebsfrieden Besondere Herausforderungen: ○ Tendenzbetrieb ohne Wirtschaftsausschuss ohne betriebswirtschaftliches Grundverständnis ○ Stiftung ohne finanzielle Mittel, den Sozialplan zu finanzieren – öffentliche Finanzierung über Stiftungsgeber

7	Digitalisierung der Unterstützungsprozesse in einem Non Profit Unternehmen für Arbeitsmarktintegration als Prozessberater für digitale Transformation	
	Unternehmen: - Arbeitsmarktdienstleister Branche: - Sozialwirtschaft - Arbeitsmarktintegration Umsatz: 10 Mio. EUR Mitarbeiter: 120 Situation beim Auftraggeber: - Digitalisierungsdruck Unternehmenssitz: - Bremen Zeitraum: 12/2020-12/2021 Verantwortungsbereich (Budget Mitarbeiter): - keine Auftrag: - Entwicklung und Umsetzung von selbsttragenden Digitalisierungsprozessen - Umsetzung eines Quick win binnen 6 Monaten Maßnahmen: - Auswahl des Quick win Digi Projekts - Umsetzung einer Projektstruktur - Entwicklung eines Projektplans - Grobkonzept/Feinkonzept - Entwicklung einer Digitalisierungsstrategie Erfolge: - Fristgerechte Umsetzung des Quick win - Entwicklung weiterer Digitalisierungsprojekte Besondere Herausforderungen: - Öffentlich gefördert/starre Rahmenbedingungen/hoher Dokumentationsaufwand - Kaum digitales know how in der Belegschaft	
8	Transformation eines Öffentlichen Unternehmens der beruflichen Rehabilitation als CEO/CTO	
	Unternehmen: - Öffentliches Unternehmen für berufliche Rehabilitation Branche: - Sozial- und Gesundheitswirtschaft Umsatz: 20 Mio. EUR Mitarbeiter: 160 Situation beim Auftraggeber: - Kein tragfähiges Geschäftsmodell Unternehmenssitz: - Hamburg Zeitraum: 06/2016-11/2018 Verantwortungsbereich (Budget Mitarbeiter): 20 Mio. EUR 160 MA Auftrag: - Redesign Geschäftsmodell - Nachhaltiger Turnaround Maßnahmen: - Strategische Neuausrichtung - Redesign Geschäftsmodell - Kultureller und organisatorischer Wandel - Outsourcing nicht ausgelasteter Betriebsteile - Arrondierung auf dem Gelände, Teilneubau auf Gelände - Verkauf nicht betriebsnotwendiges Vermögen zur Entschuldung Erfolge: - Entschuldung 6stelliger operativer Gewinn p.a. Besondere Herausforderungen: - Unveränderbarer Gesellschaftszweck - Kultureller/organisatorischer Wandel - Politische Stakeholder Situation: Senat, Parlament, Gewerkschaften, Parteien	

9 Gesellschaftsrechtliche Neustrukturierung und Einführung von Shared Service in einem Öffentlichen Konzern der Sozialwirtschaft als CEO

Unternehmen:

- Öffentlicher Konzern für berufliche Rehabilitation und Arbeitsmarktdienstleistung

Branche:

- Sozial- und Gesundheitswirtschaft

Umsatz:

- 47 Mio. EUR

Mitarbeiter:

- 630

Situation beim Auftraggeber:

- Konsolidierung Konzern nach Insolvenz eines Unternehmens

Unternehmenssitz:

- Hamburg

Zeitraum:

- 06/2014-11/2018

Verantwortungsbereich (Budget | Mitarbeiter):

- 47 Mio. EUR | 630 MA

Auftrag:

- Absicherung aller Unternehmen bei Insolvenz eines Unternehmens gegen Zugriff Insolvenzverwalter
- Kostensenkung in der Verwaltung
- Geeignete Maßnahmen gegen Fachkräftemangel
- Einführung Doppelgeschäftsführungen/"4-Augen-Prinzip" gem. Governance Kodex
- Vorbereitung M&A Share Deals

Maßnahmen:

- Gesellschaftsrechtliche Neuausrichtung der Konzernstrukturen
 - Abspaltung eines Unternehmens
 - Fusion von 2 weiteren GmbHs
- Einführung von Shared Service in der Holding an einem neuen Standort
- Einführung von Doppelgeschäftsführungen über Kreuz

Erfolge:

- Einführung von Shared Services in der Holding
 - Kostensenkung Verwaltung
 - Begegnung Fachkräftemangel
 - Einheitliche Systeme und Prozesse
- Neuer einheitlicher Markenauftritt aller 5 GmbHs.
- Integration Tochtergesellschaften

Besondere Herausforderungen:

- Starke betriebliche Mitbestimmung und freiwillige Drittelparität Aufsichtsrat
- Politische Stakeholder Situation: Senat, Parlament, Gewerkschaften, Parteien
- Besitzstände aller Geschäftsführer
- Heterogene Finanzkraft in Bezug auf Bezahlung Shared Service



Dipl.-Kfm. Jens Mohr, LL.M.

Björnsonweg 70i | 22587 Hamburg
+49 (0) 160 477 49 33 | jens.mohr@mohr-interim.de | www.mohr-interim.de



10 Sicherstellung der Zahlungsfähigkeit sowie Entwicklung und Umsetzung kreativer Nachfolgealternativen für ein Forschungs- und Veranstaltungsunternehmen der Gesundheitswirtschaft als Interim CFO/CRO

Unternehmen:

- Gesundheitsunternehmen – Forschung und Veranstaltungen

Branche:

- Gesundheitswirtschaft – Forschung und Veranstaltungen

Umsatz:

- 1 Mio. EUR p. a.

Mitarbeiter:

- 12

Situation beim Auftraggeber:

- Drohende Zahlungsunfähigkeit
- Ungeregelte Unternehmensnachfolge

Unternehmenssitz:

- Bremen

Zeitraum:

- 06/2020-08/2022

Verantwortungsbereich (Budget | Mitarbeiter):

- 1 Mio. EUR | 12 MA

Auftrag:

- Sicherstellung der Zahlungsfähigkeit
- Nachfolgeregelung/M&A Prozess
- Rückführung Gesellschafterdarlehen

Maßnahmen:

- Einführung integrierte Unternehmensplanung mit Fokus: Steuerung der kurzfristigen Liquidität
- Gespräche Hausbanken hinsichtlich Brückenfinanzierung
- Teilzahlungsvereinbarungen größere Kreditoren
- Absicherung Beratungsleistung über Patronatserklärung
- Restrukturierung Veranstaltungsbereichs über Gewinnung von Kooperationspartnern
- Redesign Geschäftsmodell: Beratungsleistung über Forschungsergebnisse
- Share Deal mit institutionellen Gesellschaftern aus der Szene und Redesign Geschäftsmodells über kurzfristige Kooperationen
 - Alternative: Verwertung Gesellschaft über 2-3 Asset Deals
- Prüfung Einführung Fundraising

Erfolge:

- Sicherstellung mittelfristige Zahlungsfähigkeit
- Anpassung Kostenstruktur
- „Kreative“ Nachfolge / Zukunftsszenarien: Aufnahme neue Gesellschafter mit Liquidität und Investitionsbereitschaft

Besondere Herausforderungen:

- Non Profit Organisation ohne Verkaufswert und Assets
- kein fester Personalstamm



Dipl.-Kfm. Jens Mohr, LL.M.

Björnsonweg 70i | 22587 Hamburg

+49 (0) 160 477 49 33 | jens.mohr@mohr-interim.de | www.mohr-interim.de



11 Sanierung in Planinsolvenz und Eigenverwaltung eines Öffentlichen Unternehmens der beruflichen Rehabilitation als Interim CEO/CRO

Unternehmen:

- Öffentliches Unternehmen für berufliche Rehabilitation

Branche:

- Sozial- und Gesundheitswirtschaft

Umsatz:

- 30 Mio. EUR

Mitarbeiter:

- 400

Situation beim Auftraggeber:

- Drohende Zahlungsunfähigkeit und Überschuldung
- Kurzfristiger Geschäftsführerwechsel

Unternehmenssitz:

- Hamburg

Zeitraum:

- 06/2012-11/2013

Verantwortungsbereich (Budget | Mitarbeiter):

- 30 Mio. EUR | 400 MA

Auftrag:

- Versuch der außergerichtlichen Sanierung mit den Gläubigern ODER

- Sanierung in Planinsolvenz in Eigenverwaltung

Maßnahmen:

- Sicherstellung der kurzfristigen Zahlungsfähigkeit durch ein Gesellschafterdarlehen
- Kurzfristiges Schuldenmoratorium
- Umsetzung wesentlicher Sanierungsmaßnahmen
 - Personalabbau über betriebsbedingte Kündigungen (Betriebsänderung/Interessenausgleich und Sozialplan/180 MA)
 - Veräußerung nicht betriebsnotwendiges Vermögen (Grundstücke und Gebäude 30Tqm)
- Verhandlungen mit den Gläubigern (Sozialversicherungsträger) über einen Schuldenschnitt gegen Besserungsschein. Alternative: Planinsolvenz in Eigenverwaltung

Erfolge:

- Nachhaltige Sanierung in Planinsolvenz
- Kurzfristige zahlungswirksame Veräußerung von 2 bebauten Grundstücke ohne Baurecht vor Verfahrenseröffnung
- Sukzessiver Personalabbau über mehrere Transfergesellschaften ohne Kündigungsschutzklagen

Besondere Herausforderungen:

- Starke betriebliche Mitbestimmung und freiwillige Drittelparität Aufsichtsrat
- Politische Stakeholder Situation: Senat, Parlament, Gewerkschaften, Parteien, Sozialversicherungen, Behörden,
- Öffentliche GmbH in der InsO



Dipl.-Kfm. Jens Mohr, LL.M.

Björnsonweg 70i | 22587 Hamburg

+49 (0) 160 477 49 33 | jens.mohr@mohr-interim.de | www.mohr-interim.de



Stand: Oktober 2025

10

Beruflicher Werdegang

Seit 04/2022	mohr interim CFO CTO CRO Mitbestimmungsexperte Interim Executive für finanzwirtschaftliche Unternehmensführung, im nationalen KMU-Umfeld, unter besonderen Rahmenbedingungen und insbesondere im Wandel und in der Krise
03/2020 – 03/2022	BAB Institut für betriebswirtschaftliche und arbeitsorientierte Beratung GmbH Partner Unternehmensberatung, strategische Beratung und Begleitung von Veränderungsprozessen, Interim Management, 5 Mitarbeiter/-innen, Hamburg
11/2018 – 02/2020	TMC Turnaround Management Consult GmbH CVM Capital Value Management GmbH Principal und Leiter Büro Hamburg Unternehmensberatung, Restrukturierung, (distressed) M&A, Interim Management, 20 Mitarbeiter/-innen, 3 Standorte (Dortmund, Berlin, Hamburg)
06/2012 – 12/2018	PepKo Perspektiv-Kontor Hamburg GmbH (nach Neustrukturierung) Sprecher der Geschäftsführung Dienstleistungen, Öffentliche Unternehmensgruppe, Berufliche Rehabilitation und Integration, 45 Mio. EUR Jahresumsatz, 450 Mitarbeiter/-innen, 11 Standorte in der Metropolregion Hamburg <u>Geschäftsführer Tochterunternehmen:</u> BFW Berufsförderungswerk Hamburg GmbH, BBW Berufsbildungswerk Hamburg GmbH, BTZ Berufliches Trainingszentrum Hamburg GmbH, ab ausblick hamburg gmbh
04/2011 – 05/2012	BFW Berufsförderungswerk Hamburg GmbH (nach Neustrukturierung) Kaufmännischer Leiter, Prokurist und Mitglied der Unternehmensleitung <u>Erfolge:</u> Einführung von SAP ERP in der Unternehmensgruppe
01/2010 – 03/2011	manroland Vertrieb und Service GmbH Hamburg Kaufmännischer Leiter, Prokurist und Mitglied der Unternehmensleitung Druckmaschinenbau, industrienähe Dienstleistungen, regionaler Vertrieb und Service (Deutschland, Österreich, Schweiz), 90 Mio. EUR Jahresumsatz, 45 Mitarbeiter/-innen <u>Erfolge:</u> Kaufmännische Begleitung für die Reorganisation der Vertriebsstruktur in Deutschland, Österreich und der Schweiz

06/2002 – 12/2009	Carl Kühne KG (GmbH & Co.) Leiter Controlling Konsumgüterindustrie, Lebensmittel, 350 Mio. EUR Jahresumsatz, 1.500 Mitarbeiter/-innen, 5 Standorte in Deutschland, 5 Standorte im europäischen Ausland
06/1989 – 05/2002	Offizier der Bundeswehr

Studium

09/2017 – 10/2019	Master of Laws (LL.M.) Westfälische Wilhelms-Universität, Münster Fachrichtung Wirtschaftsrecht & Restrukturierung
10/1992 – 08/1996	Diplom-Kaufmann Helmut-Schmidt-Universität der Bundeswehr, Hamburg Betriebswirtschaftslehre, Schwerpunkt Controlling Austauschprogramm, Arizona State University, Phoenix, USA

Zertifikate und Weiterbildungen

02-03/2024	ESG Implementation Manager Zertifikat IfUS-Institut Heidelberg
09-11/2023	Transformation- und Turnaround Manager Zertifikat IfUS-Institut Heidelberg
08/2022	Digital Transformation Manager Zertifikat TÜV NORD Akademie Hamburg
05/2014	Strategisches Management für Executives Zertifikat mab Business School Zürich (CH)
01/2002 – 09/2007	Controller's Diplom (Stufenprogramm) Zertifikat Controller Akademie Gauting



Dipl.-Kfm. Jens Mohr, LL.M.

Björnsonweg 70i | 22587 Hamburg
+49 (0) 160 477 49 33 | jens.mohr@mohr-interim.de | www.mohr-interim.de



So werden Sie mich kennenlernen

- **Führungsstärke:** Ich vermeide es, andere zu dominieren und entscheide nicht über Köpfe anderer hinweg. Lösungen, die man gemeinsam erarbeitet hat, tragen langfristig.
- **Umgang und Zusammenarbeit:** Wegbegleiter bezeichnen mich als kontaktfreudig, professionell und aufgabenbezogen.
- **Meine Einstellung zur Arbeit:** Ich treibe Dinge konsequent und nachhaltig voran, auch wenn es mal schwierig und kompliziert wird.
- **Eigenverantwortung:** Klare Ziele sind für mich die Basis für eigenverantwortliches und selbständiges Handeln.
- **Zielorientierung und Entscheidungsfreude:** Ich sag das mal so: „Ich habe einen guten Zug zum Tor.“ Entscheidungen sind manchmal auch dann zu treffen, wenn noch nicht alle Analyseergebnisse auf dem Tisch liegen.
- **Pragmatismus und Kreativität:** Ich komme, um neue Impulse zu geben. Abwechslung und Veränderung sind mein Spielfeld.
- **Systematik und Genauigkeit:** Auch wenn manchmal Entscheidungen zu treffen sind, bevor die Situation zu 100% geklärt ist, sind mir systematisches und strukturiertes Vorgehen wichtig.

Hamburg, meine Perle - hier kenne ich Wirtschaft und Politik.

Als Interim Executive bin ich bundesweit verfügbar, jedoch auch eng mit meinem „Kiez“ verbunden: Hier bin ich Experte im Zusammenspiel von Wirtschaft und Politik für einen erfolgreichen Projektverlauf.

Für mich ist klar: Hamburg ist nicht nur meine Perle, sondern auch ein wichtiger Wirtschaftsstandort, der weiter – auch durch mich – gestärkt werden sollte.



Dipl.-Kfm. Jens Mohr, LL.M.

Björnsonweg 70i | 22587 Hamburg
+49 (0) 160 477 49 33 | jens.mohr@mohr-interim.de | www.mohr-interim.de



Referenzstatements

»Jens Mohr hat mit sehr viel Engagement, Expertise und wertschätzender Haltung wesentlich zum Erfolg des Transformationsprozesses unseres Berufsförderungswerkes beigetragen. Wir können ihn daher uneingeschränkt weiterempfehlen. (...) Besonders hervorheben möchten wir die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Vorstand der Eckert Schulen AG, sein in kürzester Zeit entstandenes überobligatorisches Engagement für das Unternehmen und seine nachhaltige Verbundenheit mit der Unternehmensgruppe.«

ALEXANDER ECKERT FREIHERR VON WALDENFELS
Vorstandsvorsitzender | Dr. Robert Eckert Schulen AG

»Jens Mohr führte die Entwicklung und Umsetzung des Transformationsprozesses eines Unternehmens der Sozialwirtschaft in herausragender Weise. (...) Seine gewinnend menschliche Vorgehensweise ist Voraussetzung gewesen, die von der Eckert Schulen AG erhoffte Veränderungen im Mindset der Beschäftigten des BFW Eckert herzustellen.«

STEPHAN KOLLER
Vorstand | Dr. Robert Eckert Schulen AG

»Durch seine verbindliche Art und seine Fähigkeit, klare Ziele zu formulieren und diese konsequent zu verfolgen, schuf er ein hohes Maß an Orientierung und Motivation in der Belegschaft. (...) Maßgeblich durch das Engagement von Herrn Mohr hat unser Unternehmen wieder eine Zukunft.«

THOMAS SCHULZE
Betriebsratsvorsitzender | Berufsförderungswerk Eckert gGmbH

»Mit strategischer Klarheit, konzeptioneller Stärke und großer menschlicher Zugewandtheit hat er es verstanden, ein komplexes Veränderungsvorhaben so zu gestalten, dass sich die Beschäftigte auf allen Ebenen mitgenommen und motiviert fühlten. (...) Diese neue Aufbruchstimmung, von der viele sprechen, ist kein Zufallsprodukt, sondern das Ergebnis einer konsequenten, kompetent begleiten und empathisch geführten Veränderung.«

TANJA STEINBEISER
Fachbereichsleitung Wirtschaft und Verwaltung | Berufsförderungswerk Eckert gGmbH

»Als CFO/CRO verfügt Jens Mohr über fundiertes Fachwissen, vielfältige Erfahrungen und Verhandlungsgeschick im individuellen und kollektiven Arbeitsrecht.«

ALEXANDER OBERREIT
Fachanwalt für Arbeitsrecht | Partner BRL

»Jens Mohr entscheidet nicht über die Köpfe anderer. Er steht vielmehr für klare Zielvorgaben und baut auf Eigenmotivation und Einsicht. Vor allem ist mir seine Professionalität in Erinnerung geblieben.«

SUSANNE ALLONGE
Assistentin der Geschäftsführung | PepKo Perspektiv-Kontor Hamburg GmbH

»Die persönliche Zusammenarbeit zwischen Jens Mohr und mir ist stets sehr konstruktiv. In unserem regelmäßigen, offenen und vertraulich gepflegten Dialog außerhalb der Gremiensitzungen, ist er immer auch offen für andere Argumente, die er dann zur Grundlage des eigenen Handelns macht.«

DR. VOLKER BONORDEN | SENATSDIREKTOR A.D.
Aufsichtsratsvorsitzender | BFW Hamburg GmbH

»Jens Mohr lag sehr viel an einer vertrauensvollen Zusammenarbeit mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie deren Interessenvertretung.«

PETRA LOTZKAT | STAATSRÄTIN FREIE UND HANSESTADT HAMBURG A.D.
Aufsichtsratsvorsitzende | PepKo Perspektiv-Kontor Hamburg GmbH

Dipl.-Kfm. Jens Mohr, LL.M.

Björnsonweg 70i | 22587 Hamburg
+49 (0) 160 477 49 33 | jens.mohr@mohr-interim.de | www.mohr-interim.de

